



DURÉE

1 session d' 1 jour soit 6h



MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Présentiel



PROFIL DU FORMATEUR

- Psychologue
- Neuroscientifique
- Educateur spécialisé
- Tous spécialistes numérique et handicap



TARIF

1350€ pour 12 participants maximum

FORMATION APPROFONDISSEMENT TRAVAIL

Approfondir sa maîtrise du fonctionnement de la solution Coach Abileo dans le contexte du travail en secteur protégé et prendre en main l'ensemble des contenus digitalisés de l'atelier

PUBLIC VISÉ

La formation vise principalement les personnels médico-éducatifs d'établissements publics ou privés agissant dans le cadre du travail en secteur protégé. Ces personnels peuvent être (liste non-exhaustive) : des moniteurs d'atelier, des chefs d'atelier, des éducateurs techniques spécialisés, des psychologues.

Les établissements concernés sont pour l'essentiel des Établissements et services d'aide pour le travail (ESAT), des Entreprises Adaptées (EA) et des Instituts Médico-professionnels (IMPRO) ainsi que toute autre structure agissant dans le champ du travail en secteur protégé.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Approfondir sa maîtrise du fonctionnement de la solution Coach Abileo et le paramétrage de ses applications
- Prendre connaissance des contenus digitalisés du cloud Coach Abileo l'atelier : référentiel, postes, séquences, exercices et quiz
- Evaluer la progression des travailleurs à l'aide de la solution Coach Abileo
- Elaborer les premiers contenus pédagogiques selon les besoins

CONTENUS

- Revue des applications: manipulations, création de contenus, modalités pédagogiques de mise en place
- Prise en main du cloud Coach Abileo de l'atelier
- Présentation et prise en main des postes et des contenus digitalisés de l'atelier
- Personnalisation du planning de l'atelier
- Création des premiers défis

ENCADREMENT DE LA FORMATION ET MOYENS TECHNIQUES

- L'encadrement de la formation est réalisé par l'équipe de formateurs d'Auticiel.
- Les moyens techniques suivants sont requis pour la bonne réalisation de la formation : une salle équipée du WIFI et d'un vidéoprojecteur, une tablette coach Abileo pour 2 stagiaires à minima, un écran tactile si pertinent

PRÉ REQUIS PEDAGOGIQUES

Le stagiaire doit avoir acquis les connaissances de base sur l'accompagnement des personnes autistes, présentant des troubles cognitifs et/ou un trouble du développement intellectuel. Il doit accompagner des personnes avec handicap mental et/ou cognitif au sein d'une structure équipée de la solution Coach Abileo et avoir suivi la formation initiale intitulée "Intégrer la solution Coach Abileo dans le contexte du travail en secteur protégé". Il doit disposer d'une expérience minimale dans le champ du travail en secteur protégé.

MÉTHODE D'ÉVALUATION

- Au début de la formation: le tour de table permettra d'évaluer les acquis des stagiaires.
- Durant la formation: plusieurs évaluations, réalisées sous forme d'ateliers, de temps de manipulations pratiques ou de restitution des connaissances, permettront ensuite de mesurer la progression pédagogique des stagiaires tout au long de la formation.
- A l'issue de la formation : les stagiaires seront enfin invités à évaluer l'atteinte des objectifs de la formation par un QCM, corrigé en groupe à l'oral, et à renseigner un questionnaire de satisfaction

A l'issue de la formation, Auticiel délivre aux stagiaires une attestation de présence mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation (2ème alinéa de l'article L. 6353-1 du code du travail).

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Contenus théoriques – présentations type ppt
- Manipulations et exercices pratiques sur la tablette
- Ateliers en groupes
- Temps de restitution et d'échange avec le formateur et le groupe

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), AUTICIEL s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...). Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources AD-HOC pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

MODALITES ET DELAI D'ACCES

L'accès à cette formation est, généralement initié, par l'établissement. Un temps d'échange avec nos équipes permettra d'analyser les besoins, d'ajuster le contenu aux profils des stagiaires , de s'assurer des pré-requis et le cas échéant d'identifier des situations de handicap nécessitant des adaptations.

Les dates et horaires seront déterminés d'un commun accord entre les parties prenantes.

Délai d'accès: maximum 3 mois après la première prise de contact.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Nombre de stagiaires sur l'année 2023: 31

Note globale de satisfaction sur l'année 2023: 8.8/10

PROGRAMME DE LA FORMATION

INTRODUCTION

Tour de table

Présentation de l'intervenant, des professionnels et formulation des attentes

Présentation du programme de la journée

Point sur les différents événements du cycle d'accompagnement

MODULE 1

Présentation des contenus digitalisés de l'atelier et du cloud Coach Abileo

- Référentiel
- Postes
- Tâches
- Séquences
- Exercices
- Quiz

MODULE 2

Approfondir sa maîtrise du fonctionnement de la solution Coach Abileo et le paramétrage de ses applications

- Révisions sur les fonctionnalités et le paramétrage des applications selon les besoins exprimés par les participants
- Revue des fonctionnalités du cloud Coach Abileo
- Manipulations, création de contenus pédagogiques et exercices pratiques

MODULE 3

Contenu théorique, temps de travail en sous-groupes, restitutions et temps d'échange

Créer le planning de l'atelier

- Révisions sur les fonctionnalités et le paramétrage des applications selon les besoins exprimés par les participants
- Revue des fonctionnalités du cloud Coach Abileo
- Manipulations, création de contenus pédagogiques et exercices pratiques

MODULE 4

Contenu théorique, temps de travail en sous-groupes, restitutions et temps d'échange

Gestion de compétences et suivi de la progression

- Créer les défis selon les besoins des travailleurs de l'atelier: temps de personnalisation
- Evaluer des défis: adopter une démarche structurée, ritualisée et évolutive
- Suivre et évaluer les compétences au sein du référentiel métier

CONCLUSION

- Synthèse
- Quiz de fin de formation
- Questionnaire de satisfaction